

В Диссертационный совет Д 224.008.01
при Федеральном государственном бюджетном учреждении
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
105064, город Москва, улица Земляной вал, дом 34

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Татьяны Евгеньевны Вольской на тему:
«Управление трудом работников вуза на основе современных
организационных и социально-экономических технологий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19.07.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в целях осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития страны определена совокупность 12-и национальных проектов, в число которых входят такие, как «наука» и «образование». На реализацию всех 12-и указанных проектов государство определило 25,7 трлн.рублей. Достижение целевых показателей данных проектов будет осуществляться в условиях усложнения глобализации мировой экономики, формирования общества знаний, развития дигитальных информационных технологий, усиления конкуренции на рынке образовательных услуг и т.д. Это, в свою очередь, предполагает формирование качественной, эффективной, отвечающей современным требованиям системы высшего образования. Основу такой системы составляют, прежде всего, работники вузов, и поэтому от того, как выстроены механизмы управления их трудом, во многом зависят эффективность и результативность последнего. Однако данные механизмы нередко отстают от запросов современной практики и нуждаются в обновлении. Использование в системе образования перспективных

организационных и социально-экономических технологий способно поднять на качественно более высокий уровень управление трудом работников вуза.

Таким образом, актуализируется проблема создания эффективной модели управления трудом работников вуза, опирающейся на современные организационные и социально-экономические технологии, что, в конечном счете, обеспечивает существенное конкурентное преимущество на рынке образовательных услуг. Поэтому, безусловно, тема диссертации Т.Е.Вольской - актуальна с теоретической и практической точек зрения.

Работа хорошо структурирована, логически выверена. Положения, выносимые на защиту, выводы, рекомендации обладают новизной. В работе представлена разработка новой парадигмы управления трудом работников вуза при переходе к обществу знаний, уточнен используемый категориально-понятийный аппарат (первая глава).

С точки зрения научной новизны детально проработана вторая глава диссертации, посвященная комплексному научному анализу конкретных современных организационных технологий в системе управления трудом работников вуза (цифровые информационно-коммуникационные технологии, технология проектного управления, технология международного рекрутинга). В связи с этим весьма значимы с теоретической и практической точек зрения разработки автора методик расчета эффективности управления трудом при применении информационных технологий, а также технологий КРІ и рейтингования, проектного управления. Среди основных научных результатов диссертации, полученные лично соискателем и выносимые на защиту, хотелось бы отметить также аргументацию положения о том, что формирование единого информационного пространства вуза, развитие в нем соответствующих технологий позволяют повысить уровень эффективности управления трудом работников организации высшего профессионального образования, несмотря на наличие сопутствующих рисков, среди которых риск сокращения численности работников вуза или перевод данных работников на неполную ставку.

Новизной отличаются и рекомендации, сделанные в третьей главе работы, в которой предложена модель управления трудом работников вуза на основе современных технологий. Доказано, что давно назрела необходимость реформирования системы заработной платы профессорско-преподавательского состава (ППС) и научно-педагогических работников (НПР) вуза, в связи с чем предлагается ввести систему эффективных контрактов не только для руководящего состава вузов, но и для ППС и НПР, которые должны иметь индивидуальный характер с учетом личных заслуг и достижений работника; отменить для ППС и НПР, а также руководящих работников вуза существующую систему стимулирующих выплат, заменив ее повременно-индивидуальной формой оплаты их труда.

В работе проанализировано множество современных статистических данных, удачно дополненных их результатами опросов по теме исследования сотрудников ФГАОУ ВО «Московский физико-технический институт (государственный университет)» (МФТИ), проведенных лично автором.

Давая положительную оценку проведенному исследованию, следовало бы предложить механизм перехода к новой системе оплаты труда в вузе, сделать расчеты, насколько вузы готовы в настоящее время к переходу на новую систему оплаты труда, проанализировать, от каких факторов зависит переход к этой новой системе. Вместе с тем, формулируя данное замечание, понимаем, что поиски ответов на эти вопросы, составят самостоятельное отдельное исследование.

Подытоживая, следует сделать вывод, что в диссертации решена проблема, имеющая научное и практическое значение: проведено своевременное и оригинальное исследование управления трудом работников вуза на основе внедрения соответствующих организационных и социально-экономических технологий. Диссертационная работа Т.Е. Вольской представляет самостоятельное, квалификационное научное исследование, которое отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской

Федерации от 24.09.2013 №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Татьяна Евгеньевна Вольская, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Первый проректор по работе с органами власти
и региональному развитию,
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
доктор экономических наук, профессор

О.В. Кузнецов



Подпись	<i>Кузнецова</i>
	<i>Олега Васильевича</i>
ЗАВЕРЯЮ	
Ученый секретарь Ученого совета Финансового университета	
<i>Звягина</i>	В.В. Звягинцева
« <i>18</i> » <i>февраля</i> 202 <i>0</i> г.	

Ленинградский проспект, д. 49,
Москва, ГСП-3, 125993
Тел.:8(495) 249 51-30